**附件：职称评审系统项目需求**

**一、会议评审现状**

（1）评审纸质版材料，专家审核材料时浪费精力。

（2）同单位或同地区专家回避问题，专家临时调整问题。

（3）不能避免专家打分时客观、准确评价。

（4）组织投票、计票时，浪费人力、时间。

**二、建设目标**

通过职称评审系统可以对不同职级、不同系列的专业技术人才进行客观评价，实现线上评审管理，不仅可以节省工作时间，减少不必要的人力、物力投入，还大大缩短了评审周期，提高了评审效率；整个评审过程动态监控、公开透明，有效推动了人才评价的合法合规化进程。

**三、业务需求**

**会议评审**

1. 可以建立不同类别的评委会，包括高级评委会和中级评委会。
2. 评审时，从专家库中抽取专家。选择评审专家，可以实名或匿名。实名时，可以直接抽取、随机抽取和回避抽取。
3. 可以提前让专家远程审核材料，充分了解申报人情况，也可以现场查阅材料。审核、打分时申报人材料附带水印防止泄露。
4. 可以手机、平板、电脑进行材料审核、投票、评分，给专家评审提供便利渠道，不受设备及环境影响。
5. 专家评分时，可以申报材料与评价表分屏显示，无需来回跳转页面，方便直观。
6. 申报人可以先分组再合组；专家分配后还可以灵活再次调整。
7. 可以实名、匿名，实名支持手写签名；可以先预投再决投，决投可在预投基础上调整。出现并列排名时，支持多轮投票。
8. 可以投票、评分、先投票后评分、先评分后投票、评分+投票五种计分排名方式，评分+投票计分方式还可以按投票、评分加权平均计算结果。
9. 投票前，可先设置通过阈值。投票后，可背对背讨论淘汰人员和进入下一轮人员，避免碍于人情而不愿淘汰熟人。

**项目预算及其他需求**

1、预算2万/年，测评对象不超过150人。

2、服务方式：甲方提供pad，乙方提供云端软件。

乙方通过平台、微信、QQ、电子邮件、电话，提供技术服务，甲方可通过网络反馈相关问题，获取技术资料、技术答疑等。乙方提供职称评审现场免费培训指导服务，人数1-2人。